



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

LAPORAN KINERJA 2024

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MULAWARMAN**



LAPORAN KINERJA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MULAWARMAN

Tahun 2024



PERNYATAAN TELAH DIREVIU

Kami telah mereviu laporan kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman untuk tahun anggaran 2024 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Samarinda, 5 Februari 2025

Kepala Pusat Penjaminan Mutu
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Ainun Nimatu Rohmah, M.A.
NIP. 19910601 201903 2 025

Kata Pengantar

Puji dan syukur kami ucapkan kepada Allah SAW, Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan keberkahan dan karunia-Nya kepada kami di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman sehingga kami dapat menyelesaikan tugas dan fungsi kami di tahun 2023 dengan baik. Laporan ikhtisar kinerja LP2M ini disajikan untuk menyampaikan tugas kami berdasarkan 12 indikator kinerja LP2M yang mencakup penelitian dan pengabdian masyarakat, baik dalam skop lokal, nasional, maupun internasional. Ikhtisar laporan tahunan 2021 LP2M ini merupakan laporan yang menggambarkan kegiatan yang telah selama 1 tahun penuh. Secara keseluruhan, LP2M telah melaksanakan seluruh indikator kinerja dan melaksanakan program kegiatan indikator kinerja tambahan dan mencapai target dan beberapa telah melampaui target yang dicanangkan. Sumbangan dari beban kerja LP2M bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan bagian penting bagi pemeringkatan universitas secara umum. Kegiatan-kegiatan ini dilaksanakan dengan melibatkan seluruh pusat studi dengan didukung oleh para tenaga pendidikan yang ada di lingkungan LP2M. Atas kerja sama mereka semua, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi. Kami menyadari bahwa kinerja yang kami lakukan belum sempurna, karena itu kami sangat berterima kasih dan menerima dengan terbuka atas saran dan kritik yang membangun untuk diberikan kepada kami demi penyelenggaraan kinerja yang lebih baik lagi.

Samarinda, 31 Januari 2025



Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.

NIP. 19800709 200604 2 002

Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Tahun 2024 menyajikan pencapaian kinerja sesuai indikator-indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Terdapat empat sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja yang termuat dalam Perjanjian Kerja Tahun 2024 antara Rektor dan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1. Presentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 Yang Berhasil Mendapatkan Pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wiraswasta	60%	75.65%	26.08
		1.2. Presentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 Yang menghabiskan Paling Sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar Kampus; Atau Meraih Prestasi Paling rendah Tingkat Nasional	20%	8.14%	-59.3
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1. Presentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, Di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi Di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	20%	25%	25
		2.2. Presentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Presentase Dosen Dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan Guru Besar; Memiliki Sertifikat Kompetensi/profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja; Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja.	40%	34.61%	-13.48
		2.3. Jumlah Keluaran Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional	1	10	900

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
		Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen.			
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran	3.1. Presentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra.	100%	100%	0
		3.2. Presentase Mata Kuliah S1 Dan D4/d3/d2 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (case method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (team-based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi.	40%	58%	45
		3.3. Presentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Berproses Dan Atau Memiliki Akreditasi "unggul" Dan Atau Program Studi S1 dan D4/d3/d2 Yang Berproses dan Atau Memiliki Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah	14%	22%	57.14
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1. Tersedianya Dokumen Evaluasi Sakip dalam Laman Spa.unmul.ac.id	100%	100%	0
		4.2. Daya Serap Anggaran Fakultas Minimal 90%	90%	86.70%	-3.67

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman Tahun 2020–2024 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah yang menjadi pedoman bagi seluruh unit kerja di lingkungan fakultas dalam merumuskan kebijakan, program, dan kegiatan strategis selama lima tahun. Renstra ini disusun sebagai turunan dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) FISIP Universitas Mulawarman yang mengarahkan pengembangan fakultas menuju visi jangka panjang sebagai fakultas yang unggul dan berdaya saing global di bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Melalui Renstra tersebut, visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas diterjemahkan ke dalam indikator kinerja yang terukur

serta program-program pengembangan tridharma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan tata kelola kelembagaan.

Renstra FISIP 2020–2024 juga menekankan pentingnya integrasi antara pengembangan akademik, peningkatan kualitas sumber daya manusia, penguatan jejaring kerja sama, serta peningkatan reputasi akademik melalui penelitian dan publikasi ilmiah. Strategi ini dilaksanakan melalui berbagai program prioritas yang diarahkan pada peningkatan kualitas lulusan, penguatan kapasitas dosen, pengembangan kurikulum dan pembelajaran inovatif, serta peningkatan tata kelola organisasi yang transparan dan akuntabel. Keseluruhan strategi tersebut menjadi kerangka kerja utama dalam pelaksanaan program dan pengukuran kinerja fakultas setiap tahunnya.

Pada tahun 2023, terdapat perubahan dalam struktur pengelola fakultas yang meliputi pergantian pejabat Dekan beserta Wakil Dekan, Kepala Gugus Jaminan Mutu Fakultas, serta enam dari delapan Koordinator Program Studi di lingkungan FISIP Universitas Mulawarman. Perubahan kepemimpinan ini merupakan bagian dari dinamika organisasi yang bertujuan untuk memperkuat tata kelola fakultas, meningkatkan efektivitas manajemen akademik, serta mempercepat pencapaian target-target strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Meskipun terjadi proses transisi kepemimpinan, pelaksanaan program kerja fakultas tetap berjalan secara berkesinambungan dengan tetap mengacu pada rencana strategis dan indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Secara umum, capaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024 menunjukkan perkembangan yang positif pada beberapa indikator strategis. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, sejumlah indikator utama berhasil melampaui target yang ditetapkan. Persentase lulusan yang berhasil memperoleh pekerjaan, melanjutkan studi, atau berwirausaha mencapai 75,65%, melampaui target sebesar 60%. Selain itu, persentase dosen yang terlibat dalam kegiatan tridharma di luar kampus atau berkolaborasi dengan dunia industri mencapai 25%, lebih tinggi dari target sebesar 20%. Peningkatan signifikan juga terlihat pada indikator keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memperoleh rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat, yang mencapai angka 10 keluaran per jumlah dosen, jauh melampaui target yang ditetapkan.

Dalam bidang pengembangan kurikulum dan pembelajaran, seluruh program studi telah menjalin kerja sama dengan mitra eksternal sebagai bagian dari implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Selain itu,

penerapan metode pembelajaran inovatif seperti case method dan project-based learning telah mencapai 58% dari total mata kuliah, melampaui target sebesar 40%. Pada aspek tata kelola kelembagaan, indikator ketersediaan dokumen evaluasi SAKIP fakultas telah terpenuhi sepenuhnya melalui sistem informasi yang tersedia pada laman resmi universitas.

Namun demikian, terdapat pula beberapa indikator yang belum sepenuhnya mencapai target. Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan pembelajaran di luar kampus atau memperoleh prestasi tingkat nasional masih berada pada angka 8,14%, di bawah target sebesar 20%. Selain itu, persentase dosen dengan kualifikasi akademik doktor, jabatan fungsional lektor kepala atau guru besar, serta sertifikasi kompetensi masih berada pada angka 34,61%, sedikit di bawah target sebesar 40%. Kondisi ini menunjukkan bahwa penguatan kapasitas sumber daya manusia masih menjadi agenda penting dalam pengembangan fakultas.

Dalam pelaksanaan program kerja dan pencapaian indikator kinerja tersebut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman juga menghadapi sejumlah kendala yang mempengaruhi tingkat pencapaian target kinerja. Beberapa permasalahan yang dihadapi antara lain:

1. Belum optimalnya partisipasi mahasiswa dalam program pembelajaran di luar kampus, termasuk kegiatan MBKM dan kompetisi tingkat nasional maupun internasional.
2. Keterbatasan jumlah dosen dengan kualifikasi akademik doktor serta jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.
3. Keterbatasan sumber pendanaan untuk pengembangan riset kolaboratif dan internasionalisasi kegiatan akademik.
4. Keterbatasan fasilitas pendukung penelitian dan akses terhadap sumber daya akademik internasional.
5. Dinamika kebijakan pendidikan tinggi nasional yang menuntut penyesuaian cepat terhadap berbagai regulasi dan program baru di lingkungan perguruan tinggi.

Untuk mengatasi berbagai permasalahan tersebut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman telah melakukan berbagai upaya strategis, antara lain:

1. Mendorong peningkatan partisipasi mahasiswa dalam program MBKM melalui penguatan kerja sama dengan mitra eksternal serta integrasi program MBKM ke dalam kurikulum program studi.

2. Mengembangkan program peningkatan kapasitas dosen melalui studi lanjut doktoral, percepatan kenaikan jabatan fungsional, serta pelatihan dan sertifikasi kompetensi profesional.
3. Meningkatkan kolaborasi penelitian dengan lembaga pemerintah, industri, dan mitra internasional guna memperluas peluang pendanaan riset dan publikasi ilmiah bereputasi.
4. Memperkuat sistem penjaminan mutu internal melalui penerapan siklus PPEPP dalam pengelolaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Mengoptimalkan tata kelola fakultas berbasis digital dan sistem informasi untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan program kerja dan anggaran.

Secara keseluruhan, kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024 menunjukkan arah yang positif dalam mendukung pencapaian sasaran strategis fakultas sebagaimana ditetapkan dalam Renstra 2020–2024. Berbagai capaian yang telah diraih menjadi modal penting bagi fakultas untuk terus meningkatkan kualitas penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi serta memperkuat kontribusi akademik dalam pembangunan sosial, politik, dan pembangunan berkelanjutan di Kalimantan Timur maupun Indonesia.

DAFTAR ISI

<i>Pernyataan Telah Direviu.....</i>	<i>i</i>
<i>Kata Pengantar</i>	<i>ii</i>
<i>Ikhtisar Eksekutif</i>	<i>iii</i>
<i>Daftar Isi.....</i>	<i>viii</i>
BAB I Pendahuluan	1
A. Gambaran Umum.....	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi.....	4
a) Tugas	4
b) Fungsi.....	5
c) Struktur Organisasi Fakultas.....	5
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi.....	7
BAB II Perencanaan Kinerja.....	9
A. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FAKULTAS	9
a) Visi FISIP	10
b) Misi FISIP	11
c) Tujuan berdasarkan Misi 1.....	11
d) Tujuan berdasarkan Misi 2.....	12
e) Tujuan berdasarkan Misi 3.....	13
B. RENCANA KERJA JANGKA MENENGAH.....	14
BAB III Akuntabilitas Kinerja	27
A. Capaian Kinerja	27
B. Realisasi Anggaran	29
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Collaborative.....	31
BAB IV Penutup	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Saran.....	35
C. Rekomendasi.....	35

BAB I

Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) merupakan salah satu fakultas tertua di Universitas Mulawarman. Pada awal berdirinya, Universitas Mulawarman yang mulanya bernama Perguruan Tinggi Mulawarman sesuai Surat Keputusan Gubernur Kalimantan Timur No. 15/PPK/62 memiliki Fakultas Ketatanegaraan dan Ketataniagaan. Pada tahun 1966, fakultas ini dipecah menjadi Fakultas Sosial Politik dan Fakultas Ekonomi. Fakultas Sosial Politik kemudian menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang kini dikenal dengan singkatan FISIP.

Per Desember 2024, jumlah mahasiswa aktif FISIP mencapai 4.364 mahasiswa dengan tenaga pengajar (dosen) berjumlah 104 orang dan tenaga kependidikan (tendik) sebanyak 93 orang. Pada tahun 2024, dua Program Studi di FISIP yaitu Psikologi dan Ilmu Komunikasi menjadi 10 besar Program Studi Terfavorit se-Universitas Mulawarman dalam penerimaan mahasiswa baru. Mahasiswa FISIP juga banyak memperoleh prestasi di tingkat lokal, regional maupun nasional, serta mengikuti kegiatan-kegiatan pertukaran melalui program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dan *Indonesian International Student Mobility Awards* (IISMA) ke beberapa negara antara lain Italia, Spanyol dan Amerika Serikat, serta Perguruan Tinggi mitra FISIP Unmul di Malaysia dan Thailand.

FISIP Unmul memiliki 7 (tujuh) Program Studi Sarjana (S1), satu Program Pemerintahan Integratif (S1) dan 2 (dua) Program Studi Magister (S2), dengan rincian sebagai berikut:

a. Program Studi Sarjana (S1)

- Program Studi Administrasi Publik
- Program Studi Ilmu Pemerintahan
- Program Studi Pembangunan Sosial

- Program Studi Ilmu Hubungan Internasional
- Program Studi Ilmu Komunikasi
- Program Studi Administrasi Bisnis
- Program Studi Psikologi
- b. **Program Kerja Sama (S1)**
Program Studi Pemerintahan Integratif / PIN
- c. **Program Studi Magister (S2)**
 - Program Studi Magister Administrasi Publik
 - Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan

Dalam rangka memperkuat arah pengembangan institusi dan menjawab dinamika perubahan lingkungan pendidikan tinggi, pada bulan November 2023 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman telah menetapkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS) baru sebagai landasan strategis dalam pengembangan fakultas ke depan. Penetapan VMTS baru tersebut menjadi bagian dari upaya reposisi strategis fakultas dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, memperkuat kapasitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta meningkatkan daya saing fakultas di tingkat nasional maupun internasional.

Sebagai unit penyelenggara pendidikan tinggi, layanan utama yang diberikan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman mencakup layanan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta layanan akademik dan kemahasiswaan. Dalam bidang pendidikan, fakultas menyelenggarakan proses pembelajaran yang berorientasi pada pengembangan kompetensi akademik, profesional, dan karakter mahasiswa. Dalam bidang penelitian, fakultas mendorong dosen dan mahasiswa untuk menghasilkan penelitian yang relevan dengan isu-isu sosial, politik, dan pembangunan daerah, khususnya yang berkaitan dengan dinamika pembangunan di Kalimantan Timur dan kawasan tropis. Sementara itu, dalam bidang pengabdian kepada masyarakat, FISIP aktif melaksanakan berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat, kajian kebijakan publik, serta kerja sama dengan pemerintah daerah dan berbagai lembaga mitra.

Dalam beberapa tahun terakhir, FISIP juga mengalami berbagai perubahan penting yang mendukung kemajuan institusi. Perubahan tersebut antara lain

meliputi penguatan sistem penjaminan mutu internal, pengembangan kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE), peningkatan implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta penguatan kerja sama dengan berbagai mitra nasional maupun internasional. Selain itu, fakultas juga terus meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi dalam layanan akademik dan administrasi guna mendukung tata kelola fakultas yang lebih efektif, transparan, dan akuntabel.

Program prioritas utama yang sedang dijalankan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman saat ini adalah pengembangan institusi yang diarahkan pada peningkatan kualitas tridharma perguruan tinggi dan penguatan daya saing fakultas. Program prioritas tersebut meliputi penguatan kualitas kurikulum dan pembelajaran, peningkatan kapasitas sumber daya manusia, peningkatan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah, pengembangan kerja sama nasional dan internasional, serta peningkatan mutu tata kelola fakultas berbasis sistem penjaminan mutu. Melalui berbagai program prioritas tersebut, FISIP Universitas Mulawarman diharapkan mampu memperkuat posisinya sebagai salah satu fakultas unggulan di Universitas Mulawarman yang berkontribusi dalam pengembangan ilmu sosial dan ilmu politik serta pembangunan berkelanjutan di tingkat regional, nasional, dan internasional.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. PemenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
3. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;

4. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
5. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2019 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 11 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 96 Tahun 2016 tentang Statuta Universitas Negeri Medan;
8. Permendikbud RI No.148/2014 tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Negeri Medan;
9. Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI No. 29291/M/KP/2019 Tentang pengangkatan Rektor Universitas Negeri Medan Periode Tahun 2019-2023;
10. Renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman Tahun 2020-2024.

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

a) Tugas

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, serta Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman mempunyai tugas untuk memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan kerja.

Lebih khusus lagi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman memiliki tugas untuk menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang mencakup pengembangan kegiatan tridharma perguruan tinggi, pengelolaan sumber daya manusia, penguatan kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan, serta pelaksanaan tata kelola fakultas yang efektif, transparan, dan akuntabel. Tugas tersebut dilaksanakan dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi Universitas Mulawarman serta meningkatkan kontribusi fakultas terhadap pembangunan daerah dan nasional.

b) Fungsi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas;
2. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. pelaksanaan pembinaan civitas akademika yang meliputi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa; dan
5. pelaksanaan urusan tata usaha dan administrasi fakultas.

Melalui fungsi tersebut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman berperan sebagai unit akademik yang menyelenggarakan pendidikan tinggi di bidang ilmu sosial dan ilmu politik serta mendukung pelaksanaan tridharma perguruan tinggi secara terpadu.

c) Struktur Organisasi Fakultas

Sistem tata kelola di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman diselenggarakan berdasarkan prinsip tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*), yang menekankan pada aspek transparansi, akuntabilitas, efektivitas, serta partisipasi seluruh unsur sivitas akademika. Sistem tata kelola ini dirancang untuk

memastikan bahwa seluruh kegiatan akademik maupun non-akademik di fakultas dapat berjalan secara terarah dan mendukung pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas.

Struktur organisasi fakultas terdiri atas beberapa unsur utama yang saling berkoordinasi dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi. Unsur pimpinan fakultas terdiri atas Dekan yang dibantu oleh tiga orang Wakil Dekan, yaitu Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Umum, serta Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kerja Sama. Pimpinan fakultas bertanggung jawab dalam merumuskan kebijakan strategis, mengoordinasikan pelaksanaan program akademik, serta memastikan pelaksanaan kegiatan fakultas berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Selain unsur pimpinan fakultas, struktur organisasi juga mencakup unsur tata kelola akademik yang dilaksanakan oleh Senat Fakultas sebagai badan normatif yang memberikan pertimbangan dalam penetapan kebijakan akademik. Unsur penjaminan mutu dilaksanakan oleh Pusat Penjaminan Mutu Fakultas (P2MF) serta Unit Jaminan Mutu Program Studi (UJMP) yang berfungsi memastikan pelaksanaan kegiatan akademik berjalan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan.

Pada tingkat pelaksana akademik, kegiatan pendidikan dan pengajaran diselenggarakan melalui jurusan dan program studi. Di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman terdapat tiga jurusan, yaitu Jurusan Administrasi, Jurusan Politik dan Pemerintahan, serta Jurusan Sosial Humaniora. Jurusan-jurusan tersebut menaungi berbagai program studi yang menyelenggarakan pendidikan pada jenjang sarjana dan magister.

Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan akademik dan penelitian, fakultas juga memiliki berbagai unit penunjang akademik, antara lain laboratorium dan pusat kajian yang berfungsi sebagai sarana pengembangan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan kapasitas akademik dosen dan mahasiswa.

Dasar hukum dari struktur organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman mengacu pada berbagai peraturan perundang-undangan yang mengatur penyelenggaraan pendidikan tinggi, antara lain Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023, serta Permendikbudristek Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman.

Struktur organisasi tersebut menggambarkan hubungan koordinasi dan tanggung jawab antarunit dalam penyelenggaraan kegiatan akademik maupun administratif di lingkungan fakultas, sehingga seluruh fungsi organisasi dapat berjalan secara efektif dalam mendukung pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.

D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

Tabel 1.1. Isu-isu Strategis dan Peran Organisasi dalam Isu Tersebut

Isu Strategis	Peran Strategis
1. Peningkatan kualitas lulusan dan daya saing alumni di dunia kerja	1. Mengembangkan kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE) yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja dan perkembangan ilmu sosial. 2. Memperkuat implementasi MBKM melalui magang, pertukaran mahasiswa, riset kolaboratif, dan kegiatan pembelajaran di luar kampus.
2. Internasionalisasi pendidikan tinggi dan mobilitas akademik global	1. Memperluas kerja sama internasional dengan perguruan tinggi dan lembaga riset di kawasan Asia dan global. 2. Mendorong partisipasi mahasiswa dalam program mobilitas internasional seperti IISMA dan pertukaran mahasiswa internasional. 3. Meningkatkan publikasi

Isu Strategis	Peran Strategis
	internasional serta kegiatan akademik kolaboratif dengan mitra luar negeri.
3. Peningkatan kualitas dan kualifikasi sumber daya manusia dosen	1. Mendorong peningkatan kualifikasi akademik dosen melalui studi lanjut doktoral. 2. Memfasilitasi percepatan kenaikan jabatan fungsional dosen serta peningkatan kompetensi profesional dan penelitian.
4. Penguatan penelitian dan kontribusi akademik terhadap pembangunan daerah	1. Mengembangkan riset yang relevan dengan isu pembangunan sosial, tata kelola pemerintahan, dan pembangunan berkelanjutan di Kalimantan Timur. 2. Memperkuat kolaborasi penelitian dengan pemerintah daerah, industri, dan lembaga penelitian nasional maupun internasional.
5. Transformasi pembelajaran berbasis teknologi dan inovasi pendidikan	1. Mengembangkan metode pembelajaran inovatif seperti case method dan project-based learning. 2. Meningkatkan pemanfaatan teknologi digital dan e-learning dalam proses pembelajaran dan layanan akademik.
6. Penguatan tata kelola institusi yang transparan dan akuntabel	1. Mengimplementasikan sistem penjaminan mutu internal melalui siklus PPEPP secara berkelanjutan. 2. Mengembangkan sistem tata kelola berbasis digital untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas pengelolaan fakultas.
7. Peningkatan reputasi dan akreditasi program studi	1. Mendorong peningkatan status akreditasi program studi menuju peringkat unggul dan akreditasi internasional. 2. Mengembangkan sistem evaluasi akademik berbasis indikator kinerja dan standar mutu pendidikan tinggi.
8. Penguatan kontribusi perguruan tinggi dalam pembangunan sosial dan kebijakan publik	1. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan kebutuhan masyarakat. 2. Memperkuat peran fakultas sebagai pusat kajian kebijakan publik dan pembangunan sosial di Kalimantan Timur.

BAB II

Perencanaan Kinerja

A. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FAKULTAS

Sesuai Renstra Periode Tahun 2020-2024, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi

Fakultas yang berintegritas dan berdaya saing di tingkat ASEAN dalam pengembangan dan penerapan ilmu sosial dan ilmu politik hingga 2025

Misi

1. Memperkuat pendidikan dalam rangka mencapai program studi-program studi yang terakreditasi unggul dan lulusan yang kompetitif.
2. Memperkuat penelitian dalam isu-isu lingkungan, konflik dan transformasi sosial di Kalimantan.
3. Memperkuat pengembangan masyarakat yang berkesejahteraan di Kalimantan, sebagai wujud tanggung jawab sosial perguruan tinggi.
4. Menerapkan manajemen yang demokratis, transparan dan efektif berbasis teknologi informasi.

Tujuan

1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan melalui SDM yang kompetitif dan unggul.
2. Meningkatnya kualitas penelitian melalui produktivitas dan inovasi yang unggul.
3. Meningkatnya kualitas pengembangan masyarakat melalui sinergitas yang unggul dengan masyarakat dan pemangku kepentingan (*stakeholders*).
4. Terciptanya manajemen yang memiliki integritas dan tata kelola yang unggul dalam pelayanan.

Sasaran

1. Peningkatan kualitas Tridharma untuk mewujudkan keunggulan fakultas pada taraf ASEAN.
2. Penguatan kualitas sumber daya manusia serta daya dukung sarana dan prasarana secara berkelanjutan dalam menunjang aktivitas Tridharma Perguruan Tinggi.
3. Penguatan standar kualitas dosen dan staf administrasi yang kompetitif dan unggul.
4. Penguatan kualitas lulusan yang memiliki kompetensi keilmuan dan kemampuan penerapan ilmu sosial di masyarakat.
5. Peningkatan kuantitas dosen dengan rekrutmen dosen tetap PNS dan Non PNS.
6. Peningkatan kualitas organisasi dan kelembagaan yang demokratis, transparan dan efektif berbasis teknologi informasi dalam pencapaian Tridharma Perguruan Tinggi.

Secara umum pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di Universitas Mulawarman ke depan mengacu pada: 1) Penguatan struktur organisasi dan tata kelola yang efektif dan efisien; 2) Peningkatan kualitas, kompetensi dan keterampilan untuk mahasiswa dan SDM Universitas Mulawarman yang mengintegrasikan ilmu pengetahuan, budi pekerti, kreativitas, dan inovasi dalam suatu kesatuan; 3) Pemerataan, perluasan akses serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berorientasi masa depan; 4) Penguatan kemandirian, akuntabilitas dan transparansi keuangan berdasarkan prinsip good governance; 5) Terciptanya keselarasan yang saling bermanfaat antara masyarakat dan universitas Mulawarman; dan 6) Terwujudnya atmosfer akademik yang mengedepankan penelitian.

Sebagai bentuk evaluasi atas implementasi VMTS FISIP, pada November 2023 telah disusun dan ditetapkan VMTS baru FISIP Universitas Mulawarman sebagai berikut:

a) Visi FISIP

Menjadi Fakultas Unggul Dan Berdaya Saing Global Di Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Yang Berkontribusi Dalam Pembangunan Berkelanjutan Hingga Tahun 2035

b) Misi FISIP

Misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Mulawarman adalah :

1. Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang berdaya saing dan berkontribusi di tingkat nasional dan internasional;
2. Menjalin kerjasama dengan mitra strategis dalam dan luar negeri secara berkesinambungan;
3. Menyelenggarakan tata kelola fakultas berdasarkan prinsip *ADVANCED Faculty Management*.

c) Tujuan berdasarkan Misi 1

Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang berdaya saing dan berkontribusi di tingkat nasional dan internasional;

Tujuan 1: Terselenggaranya pendidikan dan pengajaran berkualitas yang berfokus pada kebijakan pemanfaatan sumberdaya dalam pembangunan berkelanjutan.

Sasaran :

1. Kurikulum yang selaras dengan kebutuhan stakeholder dengan ciri khas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dalam Pembangunan Berkelanjutan.
2. Kurikulum OBE berfokus pada proses pembelajaran yang inovatif, interaktif dan efektif dalam pembentukan softskill dan hardskill lulusan.
3. Peningkatan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan MBKM
4. Peningkatan Prestasi Kegiatan Kemahasiswaan pada tingkat lokal, Nasional dan Internasional.

Tujuan 2: Terselenggaranya kegiatan penelitian yang memberikan kontribusi pada perkembangan ilmu sosial dan ilmu politik.

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah luaran penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.
2. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan penelitian
3. Peningkatan anggaran penelitian yang disediakan oleh fakultas

Tujuan 3: Terselenggaranya kegiatan pengabdian masyarakat guna mewujudkan pembangunan berkelanjutan.

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat oleh dosen dan mahasiswa
2. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan pengabdian
3. Peningkatan jumlah luaran pengabdian yang dipublikasikan
4. Peningkatan anggaran pengabdian yang disediakan oleh fakultas

Tujuan 4 Meningkatkan kualitas lulusan bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah lulusan sesuai masa studi ideal
2. Peningkatan jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja dengan rata rata waktu tunggu yang semakin singkat
3. Peningkatan persentase lulusan yang bekerja pada bidang yang sesuai dengan keahliannya

d) Tujuan berdasarkan Misi 2

Menjalin kerjasama dengan mitra strategis dalam dan luar negeri secara berkesinambungan;

Tujuan 5 Terjalannya kerjasama dengan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI), Pemerintah, Masyarakat dan *stakeholder* lainnya dalam rangka mendukung peningkatan kompetensi dan daya saing lulusan melalui Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah kerjasama mitra kerja bidang akademik
2. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan MBKM

Tujuan 6 Terjalannya kerjasama dalam rangka pelaksanaan pembangunan berkelanjutan dengan Pemerintah, Masyarakat, dunia usaha dan *stakeholder* lainnya.

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah kerjasama bidang penelitian dan pengabdian
2. Peningkatan jumlah rekognisi dosen dari stakeholder
3. Peningkatan jumlah keterlibatan praktisi dalam kegiatan pembelajaran

Tujuan 7 Terjalannya kerjasama dengan lembaga pendidikan tinggi, industri dan organisasi internasional.

Sasaran :

1. Peningkatan jumlah kerjasama mitra kerja luar negeri
2. Peningkatan aktivitas kerjasama dengan mitra kerja luar negeri

e) Tujuan berdasarkan Misi 3

Menyelenggarakan tata kelola fakultas berdasarkan prinsip ADVANCED Faculty Management;

Tujuan 8 Terselenggaranya pengelolaan FISIP Unmul yang adaptif dan akuntabel berbasis teknologi informasi.

Sasaran :

1. Kualitas pelayanan kepada pemangku kepentingan
2. Peningkatan kualitas dan transparansi pengelolaan keuangan

Tujuan 9 Terwujudnya Tata Kelola Administrasi dengan pelayanan prima berbasis digital.

Sasaran :

1. Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik FISIP Unmul
2. Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan FISIP Unmul

Tujuan 10 Meningkatnya Kualitas Kelembagaan FISIP Unmul

Sasaran :

1. Peningkatan nilai dan peringkat akreditasi program studi di FISIP
2. Peningkatan indeks Kualitas Kelembagaan Fakultas

B. RENCANA KERJA JANGKA MENENGAH

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara Rektor Universitas Mulawarman dan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, telah ditetapkan indikator dan target kinerja sebagai berikut.

Tabel 2.1. Target Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Berdasarkan Perjanjian Kinerja

IKU	Uraian	Kategori	Target PK 2022	Target PK 2023	Target PK 2024
[S1] Sasaran IKU: Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi					
1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	60%	60%	60%
1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus; atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	IKU 2	20%	20%	20%
[S2] Sasaran IKU: Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi					
2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi industri, atau membina mahasiswa berprestasi nasional	IKU 3	20%	20%	20%
2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 / memiliki sertifikat kompetensi profesi / berasal dari kalangan praktisi profesional	IKU 4	40%	40%	40%
2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau diterapkan masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1	1	1
[S3] Sasaran IKU: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran					

IKU	Uraian	Kategori	Target PK 2022	Target PK 2023	Target PK 2024
3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%	100%	100%
3.2	Persentase mata kuliah yang menggunakan metode case method atau project based learning	IKU 7	40%	40%	40%
3.3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	14%	14%	14%
[S4] Sasaran IKU: Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja					
4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	IKU 9	BB	BB	BB
4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	IKU 10	80	80	80

Sesuai dengan rencana jangka panjang untuk pencapaian VMTS FISIP Universitas Mulawarman Tahun 2020-2024, dijelaskan bahwa Periode 2022-2026 merupakan Periode Sinergi dimana FISIP Universitas Mulawarman siap menjadi Integrator Sumber Daya Alam (SDA) khususnya Hutan Tropis Lembab dan Lingkungannya Daerah Kaltim dan Bekerjasama dengan berbagai pihak (Prodi Berakreditasi A mencapai 50%). Namun, dalam evaluasi VMTS yang dilaksanakan pada tahun 2023, milestone itu tampaknya belum dapat tercapai dikarenakan terdapat hal-hal akademik maupun non akademik yang belum optimal penegelolaannya.

Tabel 2.2. Target Kinerja FISIP Universitas Mulawarman Tahun 2020-2024 Berdasarkan Rencana Strategis

No	Program Strategis	Indikator Kinerja	Target 2024	Capaian 2024
1. Meningkatkan output program studi				
a	Persentase lulusan dengan IPK memenuhi standar minimal			
	IPK $\geq 3,3$ (S1)	90%	90%	
	IPK $\geq 3,5$ (S2)	90%	90%	
b	Persentase lulusan dengan masa studi memenuhi standar			
	S1 ≤ 5 tahun	50%	45%	
	S2 ≤ 3 tahun	55%	55%	
c	Jumlah lulusan yang menjadi wirausahawan atau menciptakan lapangan pekerjaan baru	20	23	
d	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu < 6 bulan setelah lulus	32%	75,65%	
2. Meningkatkan mutu program studi				
	Jumlah program studi terakreditasi A / Unggul	3 prodi	4 prodi	
	Jumlah program studi terakreditasi B / Baik Sekali	6 prodi	5 prodi	
	Persentase program studi yang menerapkan sistem penjaminan mutu	100%	100%	
	Persentase program studi yang melaksanakan tracer study	100%	100%	
	Persentase lulusan yang bekerja sesuai bidang studi	90%	88%	
3. Pembinaan karakter dan prestasi mahasiswa				
	Jumlah penghargaan mahasiswa tingkat regional/nasional	60	64	

No	Program Strategis	Indikator Kinerja	Target 2024	Capaian 2024
	Jumlah penghargaan mahasiswa tingkat nasional/internasional	7	9	
	Jumlah kuliah umum per tahun	16	18	
	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang terintegrasi dengan kegiatan akademik	13	15	
	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	40%	42%	
4. Pembukaan Program Studi Baru				
	Program Studi D4 Pemerintahan	Perencanaan pembukaan	Dalam proses pengusulan	
	Program Studi S1 Pariwisata	Perencanaan pembukaan	Dalam kajian pengembangan	
	Program Studi S3 Ilmu Administrasi Negara	Perencanaan pembukaan	Tahap penyusunan dokumen akademik	

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Stratgis Tahun 2020-2024, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2024, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Tabel 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Baseline 2023	Target 2024
1.	Meningkatnya kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1. Presentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 Yang Berhasil Mendapatkan Pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wiraswasta	65.77	60
		1.2. Presentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 Yang menghabiskan Paling Sedikit 20 (dua	38.8	20

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Baseline 2023	Target 2024
		puluh) SKS di luar Kampus; Atau Meraih Prestasi Paling rendah Tingkat Nasional		
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1. Presentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, Di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi Di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	33.65	20
		2.2. Presentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Presentase Dosen Dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan Guru Besar; Memiliki Sertifikat Kompetensi/profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja; Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja.	75.0	40
		2.3. Jumlah Keluaran Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen.	1.195	1
3.	Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran	3.1. Presentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra.	100	100
		3.2. Presentase Mata Kuliah S1 Dan D4/d3/d2 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (case method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (team-based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi.	54.52	40
		3.3. Presentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Berproses Dan Atau Memiliki Akreditasi "unggul" Dan Atau Program Studi S1 dan D4/d3/d2 Yang Berproses dan Atau Memiliki Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah	0	14
4.	Meningkatnya Tata Kelola Satuan	4.1. Tersedianya Dokumen Evaluasi Sakip dalam Laman Spa.unmul.ac.id		100

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Baseline 2023	Target 2024
	Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.2. Daya Serap Anggaran Fakultas Minimal 90%	94.45	90

Adapun capaian program strategis disajikan dalam tabel-tabel berikut:

Tabel 2.4. Program Strategis dalam Bidang Pendidikan

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
1	Meningkatkan output program studi	a.	Presentase mahasiswa yang lulus dengan:	
			IP > 3,20 (S1)	89%
			Ip > 3,5 (S2)	89%
		b.	Lama masa studi (% mahasiswa yang lulus tepat waktu)	
			S1 (4 tahun)	50%
			S2 (2 tahun)	50%
		c.	Jumlah lulusan yang menjadi wirausahawan atau menciptakan lapangan pekerjaan baru	20
		d.	Waktu tunggu rata-rata untuk mendapatkan pekerjaan pertama di bidangnya (S1) – dalam bulan	2
2	Meningkatkan Mutu Program Studi	a.	Presentase program studi terakreditasi nasional dengan predikat A	75%
		b.	Jumlah program studi yang menerapkan sistem penjaminan mutu secara efektif	100%
		c.	Jumlah prodi (S1 dan S2) yang melaksanakan tracer study	100%

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
		d.	Jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidangnya	90%	83.25%
3	Pembinaan karakter dan prestasi mahasiswa, baik akademik, ko-kurikuler, maupun ekstrakurikuler	a.	Jumlah penghargaan mahasiswa dalam kompetisi tingkat regional dan nasional	60	108
		b.	Jumlah penghargaan mahasiswa dalam kompetisi tingkat nasional internasional	7	51
		c.	Jumlah kuliah umum tahun	16	
		d.	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang terintegrasi dengan kegiatan akademik	13	
		e.	Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa	40%	4.8%
4	Membuka Program Studi baru		S2 Komunikasi	Dibuka	-
5	Membuka Laboratorium baru		Jumlah Lab Sosial	6	3
6	Membuka kelas internasional		Jumlah kelas Internasional	1	1
7	Membuka Jurnal Publikasi	a.	Peningkatan jumlah Jurnal Prodi	10	10
		b.	Peningkatan jumlah Jurnal Fakultas	2	8
8	Kelas Daring		Penerapan Pembelajaran daring	40%	30%

Tabel 2.5. Program Strategis dalam Bidang Penelitian

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
1	Peningkatkan produktivitas penelitian dari segi kualitas dan kuantitas	a.	Tulisan di media massa wilayah lokal	21	87
		b.	Tulisan di media massa nasional	14	34
		c.	Tulisan di media massa internasional	8	3
		d.	Jumlah publikasi pada jurnal internasional Scopus	10	43
		e.	Jumlah publikasi pada jurnal internasional	15	56
		f.	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi	35	217
		g.	Jumlah publikasi pada jurnal nasional tidak terakreditasi	35	54
		h.	Jumlah publikasi pada prosiding seminar internasional	9	29
		i.	Jumlah publikasi pada prosiding seminar nasional	45	51
		j.	Jumlah sitasi	160	783
		k.	Persentase dosen bersitasi	45%	78%
		l.	Rekayasa Sosial	8	0
		m.	Hak cipta	5	42
		n.	Buku ajar ber ISBN / Buku chapter	10	25
		o.	Jumlah Penelitian dengan sumber Simbilitabmas	8	3
2	Penyelenggaraan Kegiatan Ilmiah	a.	Forum Ilmiah Regional	8	0
		b.	Forum Ilmiah Nasional	8	0
		c.	Forum Ilmiah International	4	1

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
3	Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian	a.	Persentase penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa S1	45%	81%
		b.	Persentase penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa S2	55%	72%
4	Peningkatan anggaran penelitian		Jumlah dana penelitian yang diperoleh dari sumber eksternal (juta)	2100	1889
5	Peningkatan jumlah hak cipta		Jumlah HaKi dari penelitian atau produk dosen	11	15
6	Peningkatan jumlah Sitasi		Jumlah Sitasi penelitian dosen yang terpublikasi	100	100
7	Peningkatan jumlah buku ajar atau modul dan buku chapter		Jumlah buku ajar atau modul yang dihasilkan oleh dosen	12	25
8	Peningkatan jumlah penelitian dosen yang diterima di Simlabtabmas		Jumlah penelitian dan pengabdian dosen yang diterima di Simlabtabmas	8	3
9	Peningkatan jumlah Score Sinta rata-rata dosen		Jumlah Score Sinta rata-rata dosen	14	98.36
10	Peningkatan jumlah Score Google Scholar rata-rata dosen		Jumlah Score Google Scholar rata-rata dosen	14	99.98
11	Peningkatan jumlah Score Scopus rata-rata dosen		Jumlah Score Scopus rata-rata dosen	8	0.56
12	Peningkatan bantuan Dana Penelitian dari Fakultas		Bantuan dana penelitian untuk publikasi internasional terakreditasi (juta)	40	125
13	Peningkatan dana penelitian	a.	jumlah dana penelitian yang diperoleh dari sumber eksternal (juta)	6.530	1889

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
		b. jumlah dana penelitian yang dibiayai Universitas Mulawarman (juta)	150	245

Tabel 2.6. Program Strategis dalam Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
1	Peningkatkan produktivitas Pengabdian kepada Masyarakat dari segi kualitas dan kuantitas	a. Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat	80	91
		b. Jumlah publikasi Pengabdian pada jurnal internasional scopus	8	0
		c. Jumlah publikasi Pengabdian pada jurnal internasional	12	0
		d. Jumlah publikasi Pengabdian pada jurnal nasional terakreditasi	35	47
		e. Jumlah publikasi Pengabdian pada jurnal nasional tidak terakreditasi	45	55
		f. Kesesuaian disiplin ilmu dengan Pengabdian kepada Masyarakat	50%	100%
		g. Tulisan di media massa wilayah lokal	14	16
		h. Tulisan di media massa nasional	8	11
		i. Tulisan di media massa internasional	4	0
		j. Buku ISBN	8	12
		k. Hak Cipta	4	34
		l. Merek Dagang	4	0

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
		m.	Jumlah PKM dengan sumber Simbiltabmas	4	3
2	Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam Pengabdian kepada Masyarakat	a.	Persentase Pengabdian kepada Masyarakat dosen yang melibatkan mahasiswa S1	55%	89%
		b.	Persentase Pengabdian kepada Masyarakat dosen yang melibatkan mahasiswa S2	55%	65%
		c.	Jumlah dana pengabdian kepada masyarakat yang diperoleh dari sumber eksternal (juta)	1.000	180

Tabel 2.7. Program Strategis dalam Bidang Sumber Daya Manusia

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
1.	Peningkatkan SDM dari segi kualitas dan kuantitas	a.	Persentase jumlah tenaga akademik dengan kualifikasi pendidikan S3	55%	25.96%
		b.	Persentase jumlah tenaga akademik dengan kualifikasi jabatan guru besar	25%	6.73%
		c.	Persentase jumlah tenaga akademik dengan kualifikasi jabatan Lektor Kepala	65%	14.42%
		d.	Persentase tenaga kependidikan yang berpendidikan di atas SMA atau sederajat	50%	100%
		e.	Persentase tenaga kependidikan yang	<20%	0%

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
			berpendidikan di bawah SMA atau sederajat		
		f.	Jumlah tenaga kependidikan yang menguasai kemampuan Bahasa Inggris (bersertifikat)	4	23
		g.	Persentase teknisi, analis, dan laboran bersertifikat	9	10
2.	Pelatihan bagi dosen baru untuk Peningkatkan kemampuan dosen di bidang pengajaran dan penelitian	a.	Jumlah dosen yang mengikuti applied approach	70%	75%
		b.	Jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi dosen nasional	70%	41.35%
3.	Peningkatkan produktivitas SDM dari segi kualitas dan kuantitas	a.	Rasio antara dosen dan mahasiswa	1 : 38	1 : 41
		b.	Rasio antara tenaga kependidikan dan mahasiswa	1 : 38	1 : 46
4.	Peningkatan penerapan sistem pengukuran kinerja SDM	a.	Perampingan struktur organisasi Fakultas dan Prodi	100%	100%
		b.	Finalisasi dokumen struktur organisasi dan SOP Unit Kerja	90%	90%
		c.	Finalisasi dokumen sistem pengukuran kinerja	90%	90%
		d.	Penerapan sistem pengukuran kinerja	90%	90%
5.	Pemberian penghargaan kepada SDM berdasarkan prestasi	a.	Tenaga pendidik yang dilibatkan dalam PKM	25	31
		b.	Tenaga pendidik yang mendapat penghargaan	7	10
		c.	Tenaga pendidik yang mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi	30	54

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
6.	Membuka Pelayanan Administrasi tambahan	a.	Pelayanan pengurusan kenaikan pangkat dan jabatan fungsional	Target 2020	_*
		b.	Pelayanan pengurusan HAKI	Target 2020	_*
		c.	Pelayanan pengurusan pensiunan	Target 2021	_*
		d.	Pelayanan kearsipan digital	Target 2020	_*
		e.	Pelayanan kearsipan digital		_*
		f.	*Telah direalisasikan sesuai target		

Tabel 2.8. Program Strategis dalam Bidang Pendanaan

No	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR		TARGET KINERJA 2024	REALISASI KINERJA 2024
1	Peningkatan sumber pendanaan		Jumlah dana dari APBN (dalam juta)	8.450	_**
			Jumlah dana dari hibah dan kerjasama (dalam juta)	6.700	_**
			**Realisasi sumber dana PNBPN sebesar 88.2% dan BOPTN sebesar 11.8% dari total realisasi tahun 2023 Rp 18.087.592.898		
	Monitoring, evaluasi, dan fasilitasi implementasi program dan anggaran		Persentase serapan anggaran pelaksanaan program Universitas Mulawarman	99%	87.9%

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja tahun **2024**, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman menetapkan **4 sasaran strategis** dengan **10 indikator kinerja utama** yang menjadi ukuran keberhasilan kinerja fakultas dalam mendukung pencapaian tujuan strategis Universitas Mulawarman. Indikator-indikator tersebut merupakan turunan dari Indikator Kinerja Utama (IKU) perguruan tinggi yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Secara umum, capaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024 menunjukkan hasil yang positif, di mana sebagian besar indikator kinerja berhasil mencapai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Beberapa indikator yang menunjukkan capaian signifikan antara lain persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan atau melanjutkan studi, keterlibatan dosen dalam kegiatan tridarma di luar kampus, implementasi metode pembelajaran berbasis kasus dan proyek, serta peningkatan jumlah luaran penelitian yang memperoleh rekognisi internasional.

Tingkat ketercapaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.1. Tingkat Ketercapaian Indikator Kinerja Perjanjian Kinerja FISIP Universitas Mulawarman Tahun 2024

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan,	60%	75,65%	126%

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
	melanjutkan studi, atau berwirausaha			
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembelajaran di luar kampus atau meraih prestasi tingkat nasional	20%	8,14%	40,7%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di luar kampus	20%	25%	125%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen berkualifikasi S3 / sertifikasi / praktisi	40%	34,61%	86,5%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian yang mendapat rekognisi internasional	1	10	1000%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100%	100%	100%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah menggunakan metode case method / project learning	40%	58%	145%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional	14%	22%	157%
Meningkatnya tata kelola satuan kerja	Predikat SAKIP fakultas	BB	BB	100%
Meningkatnya tata kelola satuan kerja	Nilai kinerja anggaran	80	86,70	

Secara umum, dari sepuluh indikator kinerja utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman tahun 2024, sebagian besar indikator menunjukkan capaian yang melampaui target yang ditetapkan. Namun demikian, terdapat beberapa indikator yang belum mencapai target, terutama terkait dengan partisipasi mahasiswa dalam

kegiatan pembelajaran di luar kampus atau prestasi tingkat nasional, serta persentase dosen berkualifikasi doktor atau memiliki sertifikasi kompetensi.

Meskipun capaian indikator ini melampaui target, masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi, antara lain:

- Keterbatasan peluang kerja di beberapa sektor tertentu.
- Ketidaksesuaian antara kompetensi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja di beberapa bidang.
- Belum optimalnya pemanfaatan jaringan alumni dalam mendukung penyerapan lulusan.

Selain itu, beberapa program penguatan kewirausahaan mahasiswa belum sepenuhnya memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan jumlah lulusan yang menjadi wirausaha.

Untuk meningkatkan capaian indikator pada tahun berikutnya, fakultas merencanakan beberapa strategi, antara lain:

1. Memperkuat kerja sama dengan dunia industri dan lembaga pemerintah dalam program magang dan rekrutmen lulusan.
2. Mengembangkan program inkubasi bisnis dan kewirausahaan mahasiswa.
3. Meningkatkan layanan pusat karier dan sistem *tracer study* alumni.
4. Memperkuat integrasi pembelajaran berbasis proyek yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Melalui strategi tersebut diharapkan kualitas lulusan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman akan semakin meningkat serta memiliki daya saing yang lebih tinggi di tingkat nasional maupun internasional.

B. Realisasi Anggaran

Pagu anggaran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman dalam Dokumen Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) tahun **2024** memiliki persentase daya serap sebesar **86,70%**.

Pagu anggaran tersebut digunakan untuk membiayai pencapaian **4 sasaran strategis** dengan **10 indikator kinerja utama** yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman tahun 2024. Alokasi anggaran tersebut diarahkan untuk mendukung

pelaksanaan tridharma perguruan tinggi yang meliputi kegiatan pendidikan dan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan tata kelola fakultas.

Sejalan dengan arah kebijakan yang tercantum dalam Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman tahun 2020–2024, pemanfaatan anggaran difokuskan pada peningkatan kualitas lulusan, penguatan kapasitas sumber daya manusia dosen, peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran, serta penguatan sistem tata kelola fakultas yang transparan dan akuntabel. Selain itu, anggaran juga dimanfaatkan untuk mendukung implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), pengembangan kerja sama akademik dengan mitra eksternal, serta peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Realisasi anggaran sebesar **86,70%** menunjukkan bahwa sebagian besar program dan kegiatan yang direncanakan dalam tahun anggaran 2024 dapat dilaksanakan dengan baik. Tingkat serapan anggaran ini juga mencerminkan efektivitas pengelolaan anggaran fakultas dalam mendukung pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Selanjutnya, apabila ditinjau berdasarkan sasaran kinerja utama, alokasi anggaran terbesar digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran peningkatan kualitas lulusan dan peningkatan kualitas pembelajaran. Hal ini sejalan dengan prioritas strategis fakultas dalam meningkatkan kualitas pendidikan serta memperkuat daya saing lulusan di dunia kerja.

Jika dianalisis lebih lanjut pada tingkat indikator kinerja kegiatan utama, sebagian besar kegiatan yang berkaitan dengan pengembangan kurikulum, peningkatan kapasitas dosen, serta pelaksanaan kegiatan akademik dan kemahasiswaan menunjukkan tingkat penyerapan anggaran yang cukup baik. Kegiatan-kegiatan tersebut memiliki kontribusi signifikan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja utama fakultas.

Secara keseluruhan, realisasi anggaran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024 telah mendukung pencapaian berbagai indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja fakultas. Meskipun demikian, masih terdapat beberapa kegiatan yang belum dapat dilaksanakan secara optimal akibat keterbatasan waktu pelaksanaan program maupun penyesuaian terhadap kebijakan pendidikan tinggi yang dinamis.

Oleh karena itu, pengelolaan anggaran pada tahun berikutnya akan terus diarahkan pada peningkatan efektivitas program dan kegiatan yang memiliki dampak langsung terhadap peningkatan kinerja fakultas.

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Collaborative

1. Inovasi

Pada tahun 2024, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman melakukan berbagai inovasi untuk meningkatkan kualitas layanan akademik, proses pembelajaran, serta tata kelola institusi. Inovasi-inovasi tersebut dilakukan sebagai bagian dari upaya fakultas dalam mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman tahun 2020–2024.

Beberapa inovasi yang dilakukan antara lain:

- a. **Inovasi layanan akademik**, melalui peningkatan layanan administrasi akademik berbasis digital yang memudahkan mahasiswa dan dosen dalam mengakses berbagai layanan akademik secara lebih cepat dan efisien.
- b. **Inovasi pembelajaran**, melalui penguatan implementasi metode pembelajaran berbasis *case method* dan *team-based project* pada berbagai mata kuliah sebagai bagian dari pengembangan kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE).
- c. **Inovasi sistem informasi**, melalui pemanfaatan sistem informasi akademik dan platform pembelajaran digital untuk mendukung pelaksanaan pembelajaran daring dan hybrid.
- d. **Inovasi pemanfaatan aset fakultas**, melalui optimalisasi pemanfaatan ruang belajar, laboratorium, dan fasilitas pendukung kegiatan akademik untuk mendukung kegiatan tridharma perguruan tinggi.
- e. **Inovasi penguatan jejaring akademik**, melalui pengembangan kerja sama dengan berbagai mitra nasional maupun internasional dalam kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Inovasi-inovasi tersebut diharapkan dapat meningkatkan efektivitas penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi serta memperkuat daya saing Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman.

2. Penghargaan

Pada tahun **2024**, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman juga memperoleh berbagai penghargaan yang menunjukkan pengakuan terhadap kinerja institusi maupun unit-unit di bawahnya. Penghargaan ini diperoleh baik pada tingkat universitas maupun dalam berbagai kegiatan akademik dan kompetisi nasional.

Beberapa penghargaan yang diperoleh antara lain:

- a. Program Studi Ilmu Komunikasi dan Program Studi Psikologi masuk dalam 10 besar program studi terfavorit di Universitas Mulawarman pada penerimaan mahasiswa baru tahun 2023.
- b. Prestasi mahasiswa FISIP dalam berbagai kompetisi tingkat nasional, baik pada bidang akademik maupun kegiatan kemahasiswaan.
- c. Partisipasi mahasiswa dalam program mobilitas internasional, seperti program Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) ke berbagai negara seperti Italia, Spanyol, dan Amerika Serikat.
- d. Peningkatan jumlah luaran penelitian yang memperoleh rekognisi internasional, yang menunjukkan peningkatan kualitas penelitian dosen di lingkungan fakultas.
- e. Penguatan kerja sama akademik internasional, melalui program pertukaran mahasiswa dan kolaborasi akademik dengan perguruan tinggi mitra di Malaysia dan Thailand.

Berbagai penghargaan tersebut menunjukkan bahwa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman terus berupaya meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta memperkuat posisinya sebagai salah satu fakultas unggulan di lingkungan Universitas Mulawarman.

BAB IV

Penutup

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024, secara umum pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan telah menunjukkan kinerja yang positif serta mampu mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024. Pada tahun pelaporan ini, FISIP menetapkan **4 sasaran strategis dengan 10 indikator kinerja utama** sebagai ukuran keberhasilan kinerja fakultas dalam mendukung pencapaian tujuan strategis universitas.

Sebagian besar indikator kinerja menunjukkan capaian yang baik, bahkan beberapa di antaranya berhasil melampaui target yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan bahwa berbagai program strategis yang dilaksanakan oleh fakultas mampu memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kualitas penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi.

Program unggulan yang menjadi pendukung utama capaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024 antara lain meliputi:

1. Penguatan implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) melalui kerja sama program studi dengan berbagai mitra eksternal serta integrasi kegiatan pembelajaran di luar kampus dalam kurikulum program studi.
2. Pengembangan metode pembelajaran inovatif seperti *case method* dan *project-based learning* yang meningkatkan kualitas proses pembelajaran dan relevansi kompetensi mahasiswa dengan kebutuhan dunia kerja.
3. Peningkatan kolaborasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, yang mendorong peningkatan jumlah luaran penelitian yang memperoleh rekognisi internasional.

4. Penguatan kerja sama dengan berbagai mitra eksternal, baik pemerintah, industri, maupun lembaga internasional dalam mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Penguatan tata kelola fakultas berbasis sistem informasi, yang meningkatkan transparansi, efisiensi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan kegiatan akademik dan administrasi.

Adapun indikator-indikator utama yang menjadi pendukung capaian kinerja fakultas antara lain:

- a. Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan, melanjutkan studi, atau berwirausaha sebesar 75,65%, melampaui target yang ditetapkan sebesar 60%.
- b. Persentase dosen yang terlibat dalam kegiatan tridharma di luar kampus sebesar 25%, lebih tinggi dari target 20%.
- c. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memperoleh rekognisi internasional mencapai 10 luaran, jauh melampaui target yang ditetapkan.
- d. Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran berbasis kasus atau proyek mencapai 58%, melampaui target sebesar 40%.
- e. Seluruh program studi telah menjalin kerja sama dengan mitra eksternal sebagai bagian dari implementasi program MBKM.

Selain berbagai capaian tersebut, beberapa indikator masih memerlukan perhatian lebih lanjut, khususnya terkait dengan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan pembelajaran di luar kampus atau prestasi tingkat nasional serta peningkatan persentase dosen yang memiliki kualifikasi doktor atau sertifikasi profesional.

Secara keseluruhan, capaian kinerja tahun 2024 menunjukkan bahwa FISIP Universitas Mulawarman telah berada pada jalur yang tepat dalam mendukung pencapaian visi fakultas untuk menjadi institusi pendidikan tinggi yang unggul di bidang ilmu sosial dan ilmu politik serta berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan di tingkat regional maupun nasional.

B. Saran

Meskipun sebagian besar indikator kinerja menunjukkan capaian yang baik, masih terdapat beberapa aspek yang memerlukan perbaikan dan penguatan pada tahun berikutnya. Oleh karena itu, beberapa hal yang perlu menjadi perhatian dalam upaya peningkatan kinerja fakultas antara lain:

1. Meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan pembelajaran di luar kampus, baik melalui program magang, pertukaran mahasiswa, riset kolaboratif, maupun kegiatan MBKM lainnya.
2. Mendorong peningkatan kualifikasi akademik dosen, khususnya melalui percepatan studi lanjut doktoral serta peningkatan kepemilikan sertifikasi kompetensi atau profesi yang diakui oleh dunia industri.
3. Memperkuat sinergi antara kurikulum dan kebutuhan dunia kerja, sehingga kompetensi lulusan dapat semakin selaras dengan kebutuhan pasar tenaga kerja.
4. Mengoptimalkan pemanfaatan jaringan alumni, terutama dalam mendukung penyerapan lulusan dan pengembangan jejaring kerja sama dengan berbagai lembaga eksternal.
5. Meningkatkan kapasitas penelitian dosen, terutama dalam menghasilkan publikasi ilmiah bereputasi internasional serta penelitian yang memiliki dampak nyata bagi masyarakat.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis terhadap capaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun 2024, beberapa program prioritas yang direkomendasikan untuk dilaksanakan pada tahun berikutnya antara lain:

1. Penguatan program MBKM berbasis kemitraan strategis, melalui perluasan kerja sama dengan dunia usaha, dunia industri, lembaga pemerintah, dan organisasi internasional guna meningkatkan kesempatan mahasiswa mengikuti pembelajaran di luar kampus.

2. Pengembangan program inkubasi kewirausahaan mahasiswa, guna meningkatkan jumlah lulusan yang mampu menciptakan lapangan pekerjaan baru serta memperkuat kompetensi kewirausahaan lulusan.
3. Peningkatan kapasitas penelitian dan publikasi dosen, melalui program pelatihan penulisan ilmiah, penguatan kolaborasi riset internasional, serta penyediaan dukungan pendanaan penelitian yang lebih kompetitif.
4. Penguatan sistem tracer study dan pusat karier, guna meningkatkan efektivitas pemantauan penyerapan lulusan di dunia kerja serta memperkuat hubungan antara fakultas dengan alumni dan dunia industri.
5. Digitalisasi layanan akademik dan administrasi, melalui pengembangan sistem informasi terpadu yang mampu meningkatkan efisiensi tata kelola serta kualitas layanan kepada mahasiswa, dosen, dan pemangku kepentingan lainnya.

Melalui berbagai program prioritas tersebut, diharapkan kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman pada tahun-tahun mendatang dapat terus meningkat serta mampu memberikan kontribusi yang lebih besar dalam pengembangan ilmu sosial dan ilmu politik serta pembangunan berkelanjutan di Indonesia.